

社会福祉法人朝日福祉会 一般事業主行動計画

仕事と子育てを両立させることができ、より働きやすい労働環境整備を図り、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにする。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 内容

目標1：育児休業の取得促進及び再雇用制度の推進。

《目標達成の為の対策》

- ・産前・産後休業及び育児休業制度の周知及び手続き等の事前説明や復帰後の業務内容等に応談。
- ・休業による代替要員確保。
- ・再雇用制度の推進：出産、育児、介護を理由として当福祉会を退職した者を一定の条件のもと再雇用する。

目標2 年次有給休暇の取得促進を図る。

《目標達成の為の対策》

- ・誕生日、記念日休暇および計画的付与制度を検討し、有給休暇を取得しやすい職場環境の整備を図る。

目標3 インターンシップ等の就業体験受入れの促進。

《目標達成の為の対策》

- ・特養、デイサービスでのインターンシップ等の就業体験を積極的に受入れる。
- ・ホームページに掲載

※「両立支援のひろば」と「朝日福祉会のホームページ」に掲載

<http://www.ryouritsu.jp/hiroba/>

<http://www.asahisou.or.jp/>

令和2年4月1日

企業名	社会福祉法人 朝日福祉会
業種	医療、福祉
企業規模	136人
企業規模詳細	男性：27人 女性：109人（令和2年3月31日現在）1
所在地	愛知県一宮市明地字西阿古井1番地
電話	0586-69-4455
FAX	0586-69-5580
事業概要	保育園、軽費老人ホーム、特別養護老人ホーム 通所介護、居宅介護支援
認定状況	
ファミリー・フレンドリー企業 表彰または均等・両立推進企業 表彰の受賞の有無	
一般事業主行動計画の内容	次世代育成支援対策に関する 朝日福祉会（社福）行動計画 仕事と子育てを両立させることができ、より働きやすい労働 環境整備を図り、全ての職員がその能力を十分に発揮できる ようにする。 計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日 目標1 育児休業の取得促進及び再雇用制度の推進。 《目標達成の為の対策》 ・産前・産後休業及び育児休業制度の周知及び手続き等の事 前説明や復帰後の業務内容等の相談。 ・休業による代替要員確保。 ・再雇用制度の推進：出産、育児、介護を理由として当福祉 会を退職した者を一定の条件のもと再雇用する。 目標2 年次有給休暇の取得促進を図る。 《目標達成の為の対策》 ・誕生日、記念日など計画的付与制度を検討し、有給休暇を 取得しやすい職場環境の整備。 目標3 インターンシップ等の就業体験受入れの促進。 《目標達成の為の対策》 ・現在の受入れ体制の検討。 ・ホームページに掲載